



LE RÉSEAU RECRUTE

Chargé.e d'ingénierie pédagogique
mobilité inclusive et durable

OFFRE D'EMPLOI

CHARGÉ.E D'INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE

MOBILITÉ INCLUSIVE ET DURABLE



1 - Présentation de Mob'in

Mob'in s'affirme comme le réseau des acteurs territoriaux de la mobilité inclusive et durable, tant à l'échelle régionale que nationale.

Le réseau fédère aujourd'hui environ 260 structures adhérentes et plus de 1 200 professionnels (conseillers et formateurs mobilité, enseignants de la sécurité routière, techniciens mobilité, etc.). Il est présent sur 12 régions.

Les adhérents ont pour mission commune d'accompagner les publics empêchés dans le « savoir bouger » et le « pouvoir bouger », à travers divers dispositifs : plateformes de mobilité, auto-écoles sociales, vélo-écoles, garages et loueurs solidaires, actions de mobilité durable...

Mob'in développe également une offre de formation à destination des professionnels du réseau et de l'ensemble des acteurs de la mobilité inclusive et durable : associations, collectivités, entreprises, élus...

Pour en savoir plus sur Mob'in : www.mobin-solutions.fr

2 - Contexte du poste

Le pôle formation comprend une responsable du pôle formation, une coordinatrice et une assistante de formation. Il est intégré au sein d'une équipe nationale de 12 autres professionnels tous pôles confondus. Il est en lien étroit avec une équipe de formateurs occasionnels internes au réseau ou externes.

Le poste s'inscrit dans une dynamique de diversification de l'activité formation de Mob'in France, avec une double ambition :

- Déployer et enrichir l'offre de formation existante (formations aux métiers, formations des acteurs, formations innovantes à destination des publics)
- Consolider la complémentarité des compétences de l'équipe formation afin d'assurer la continuité et le développement du pôle formation.

L'organisme de formation Mob'In France :

- est certifié Qualiopi depuis mars 2022,
- propose un catalogue de 5 formations socles,
- pilote l'axe formation du programme TIMS, à l'origine de deux nouveaux métiers : le « Conseiller en mobilité durable et inclusive » et le « Chargé de développement territorial en mobilité durable et inclusive »,
- souhaite désormais structurer une filière professionnelle complète, renforcer la reconnaissance des métiers (RNCP, RS, CQP, DU...) et développer des parcours certifiants et digitalisés.

Selon les compétences et l'expérience de la personne recrutée, ce poste pourra évoluer vers une responsabilité du Pôle formation à l'horizon fin 2026.

3 - Missions générales du poste

Sous la responsabilité de la direction du réseau Mob'In et de la responsable du Pôle formation, la chargée d'ingénierie pédagogique aura pour missions de :

- Concevoir, piloter et évaluer les actions de formation portées par Mob'In France
- Assurer et renforcer la qualité et la conformité des dispositifs dans le cadre de la certification Qualiopi
- Développer de nouvelles formations adaptées aux besoins des publics, des métiers, du réseau et des territoires
- Soutenir la reconnaissance des métiers de la mobilité inclusive et durable dans les différents cadres (RNCP, RS, CQP, DU, etc.)

4 - Activités principales

Ingénierie de formation

- Analyser les besoins en formation des acteurs du réseau et leurs partenaires et définir les réponses pédagogiques adaptées
- Concevoir, planifier et déployer les formations (contenus, déroulés, supports, logistique) pour l'ensemble des métiers (conseillers mobilité, coordinateurs, référents mobilité, direction de structures, formateurs, etc.)

- Assurer la formation de formateurs et animer des temps de partage de pratiques
- Répondre à des appels à projets (AAP) ou à des marchés publics de formation
- Coordonner des groupes de travail et mobiliser des formateurs internes ou externes au réseau

Ingénierie de certification

- Gérer et consolider la démarche Qualiopi, préparer et suivre les audits internes et externes
- Développer des parcours certifiants et accompagner leur inscription dans les dispositifs officiels (RNCP, RS, CQP...)

Digitalisation et innovation

- Développer et accompagner une part de digitalisation dans l'offre de formation de Mob'in (modules e-learning, webinaires, formations hybrides)
- Accompagner des dispositifs pédagogiques innovants en cours de développement (ex. : Code de la route et FLE, illettrisme, savoirs de base...)
- Assurer une veille sur les outils numériques et les innovations pédagogiques

Prospective et structuration d'une filière

- Réaliser une veille prospective sur les métiers de la mobilité inclusive, solidaire et durable
- Participer à la structuration d'une filière professionnelle et à la reconnaissance des métiers du secteur
- Identifier et entretenir des partenariats avec des organismes certificateurs, universités, OPCO, etc.

5 - Profil et compétences recherchées

Formation et expérience

- Bac+5 en ingénierie de formation, ingénierie pédagogique, ou expérience équivalente
- Expérience confirmée dans la conception et le pilotage de dispositifs de formation

- Bonne connaissance du secteur de la formation professionnelle, de ses modes de financement et du cadre réglementaire
- Compétences avérées en gestion de projet, en animation de réseaux de formateurs et en formation de formateurs
- Une connaissance des enjeux de la mobilité inclusive et solidaire, de l'insertion, de l'économie sociale et solidaire ou de l'intervention sociale serait un atout

Compétences techniques et savoir-faire

- Maîtrise de l'ingénierie pédagogique
- Expérience de la digitalisation des formations
- Capacité à planifier et piloter des projets complexes
- Qualités rédactionnelles et de synthèse
- Aisance relationnelle, sens du collectif et de la coopération
- Capacité à innover, à anticiper et à structurer

6 - Environnement et Conditions de travail

- Contrat : CDI
- Temps de travail : 35 heures hebdomadaires
- Mob'in France applique la Convention collective IDCC 3016 – Le poste est classé Emploi repère : coordinateur - coefficient 375
- Rémunération : entre 2800€ et 3300 € brut mensuels, selon expérience
- L'activité réalisée en télétravail de manière dominante peut exiger une grande disponibilité et une certaine polyvalence, mais le plus souvent dans le cadre d'horaires réguliers.
- Possibilité d'installation au sein d'une structure du réseau ou dans un espace de coworking selon la localisation
- Déplacements réguliers sur le territoire national en privilégiant les transports en commun
- 6 semaines de congés payés annuel
- Prise de poste souhaitée : janvier 2026

7 - Pour postuler

- **CV et lettre de motivation** (les candidatures incomplètes ne seront pas étudiées).
- Candidatures à envoyer, **avant le 05 décembre 2025 à 12H**, à l'adresse suivante :
direction.adjointe@mobin-solutions.fr

DÉCOUVREZ LE
RÉSEAU MOB'IN



www.mobin-solutions.fr