



LE RÉSEAU RECRUTE

Responsable adjoint·e

Futur·e responsable du Pôle formation

Mobilité inclusive, solidaire et durable

OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE ADJOINT·E

FUTUR·E RESPONSABLE DU PÔLE FORMATION

MOBILITÉ INCLUSIVE ET DURABLE

1 - Présentation de Mob'in

Mob'in est le réseau des acteurs territoriaux de la mobilité inclusive, solidaire et durable (MISD), à l'échelle régionale et nationale.

Le réseau fédère aujourd'hui environ 260 structures adhérentes et plus de 1 200 professionnels (conseillers et formateurs mobilité, enseignants de la sécurité routière, techniciens mobilité, etc.) et est présent sur 12 régions. L'équipe du réseau Mob'in se compose aujourd'hui de 27 salariés (en région et au national).

Les adhérents ont pour mission commune d'accompagner les publics empêchés dans le « savoir bouger » et le « pouvoir bouger », à travers différents dispositifs : plateformes de mobilité, auto-écoles sociales, vélo-écoles, garages et loueurs solidaires, actions de mobilité durable...

Pour accompagner le réseau dans une montée en compétences collective, Mob'in développe une offre de professionnalisation articulant formations, échanges de pratiques, communautés apprenantes et accompagnement de projets, à destination des professionnels du réseau ainsi que de l'ensemble des acteurs de la mobilité inclusive, solidaire et durable (associations, collectivités, entreprises, élus).

➔ Le réseau contribue ainsi à la structuration de ce secteur professionnel émergent.

Pour en savoir plus sur Mob'in : www.mobin-solutions.fr

2 - Contexte du poste

Le pôle formation comprend aujourd'hui :

- une responsable du pôle formation
- une coordinatrice formation
- une assistante de formation
- une référente handicap

Cette équipe travaille en lien étroit avec les Chargé.e.s de Mission Régionaux et les salarié.e.s des autres Pôles de Mob'in. Elle s'appuie sur un réseau de formateur.rice.s prestataires externes, en particulier issus du réseau Mob'in et de ses partenaires. Les dispositifs sont déployés à l'échelle nationale et mobilisent régulièrement des experts métiers, intervenant comme formateurs ou contributeurs aux contenus pédagogiques.

Le poste de responsable adjointe s'inscrit dans une dynamique de développement et de structuration de la professionnalisation des acteurs de la MISD, avec une double ambition:

- déployer et enrichir l'offre existante (formations métiers, formations de partenaires territoriaux, actions de professionnalisation, dispositifs innovants pour les publics)
- consolider et renforcer la structuration du pôle formation

L'organisme de formation Mob'In France :

- est certifié Qualiopi depuis mars 2022 ;
- propose actuellement 5 formations socles et en expérimente de nouvelles ;
- pilote l'axe formation du programme Tims, à l'origine de deux nouveaux métiers :
 - Conseiller en mobilité durable et inclusive
 - Chargé de développement territorial en mobilité durable et inclusive

Mob'In souhaite désormais :

- Impulser la structuration d'une filière professionnelle complète
- Renforcer la reconnaissance des métiers (RNCP, RS...)
- Développer des parcours hybrides ou digitalisés

Dans ce cadre, Mob'In recrute la personne amenée à prendre la responsabilité du pôle formation à l'horizon début 2027.

La prise de poste s'inscrit dans une phase de transition progressive, avec un travail en binôme étroit avec l'actuelle responsable du pôle jusqu'à fin 2026. Cette période permettra une appropriation des missions, des dispositifs et de l'écosystème de partenaires, ainsi qu'une montée en responsabilité progressive sur le pilotage du pôle.

3 - Missions générales du poste

Sous la responsabilité de la direction du réseau Mob'In et de la responsable du pôle formation, le/la responsable adjointe s'investi.e progressivement dans le pilotage, le développement et la structuration de l'offre de formation et de professionnalisation.

Ses missions s'articulent autour de trois axes principaux :

1. Développer et piloter les dispositifs de formation et de professionnalisation du réseau
2. Piloter le pôle formation et porter/développer des coopérations internes et externes
3. Contribuer à la structuration et à la reconnaissance des métiers de la mobilité inclusive et durable

Les dispositifs sont conçus dans une logique de co-construction avec les professionnels du réseau et les partenaires. Le poste implique ainsi de concevoir et faire évoluer des dispositifs pédagogiques en mobilisant une diversité d'acteurs et d'expertises.

4 - Activités principales

4.1 – Développement et pilotage des dispositifs de formation et de professionnalisation

- Analyser les besoins en compétences des acteurs du réseau et de leurs partenaires et définir les réponses pédagogiques adaptées
- Concevoir, planifier et déployer les dispositifs (contenus, modalités pédagogiques, supports, organisation)
- Développer des dispositifs favorisant l'apprentissage entre pairs (échanges de pratiques, communautés apprenantes, co-développement, ...)
- Répondre à des appels à projets ou marchés publics intégrant des actions de formation ou de professionnalisation
- Contribuer au développement de formats hybrides ou digitalisés (e-learning, webinaires...) et assurer une veille sur les innovations pédagogiques
- Participer à/Accompagner l'expérimentation de dispositifs pédagogiques innovants en lien avec les enjeux du secteur

4.2 – Pilotage du pôle et développement des coopérations internes et externes

- Assurer l'encadrement fonctionnel de l'équipe du pôle
- Structurer et animer le réseau de formateurs :
 - Transmission des spécificités du secteur
 - Accompagnement d'experts terrain souhaitant transmettre leur expertise
 - Préparation pédagogique des interventions
- Piloter l'organisation des temps de formation de formateurs, de partage de pratiques et de retours d'expérience
- Assurer le prévisionnel des emplois et des compétences du pôle (interne/externe)
- Coordonner des groupes de travail et mobiliser les expertises internes et externes
- Accompagner et structurer l'évaluation et l'amélioration continue des dispositifs
- Articuler la stratégie et les dispositifs du pôle avec les autres pôles de Mob'in

4.3 – Structuration de la filière et reconnaissance des métiers

- Contribuer au développement et à la reconnaissance d'une filière professionnelle de la mobilité inclusive, solidaire et durable
- Participer au développement de parcours certifiants et à leur inscription dans les cadres de reconnaissance (RNCP, RS)
- Piloter la démarche qualité de l'organisme de formation (Qualiopi)
- Réaliser une veille prospective sur l'évolution des métiers

- Développer et entretenir les partenariats (organismes certificateurs, universités, autres organismes de formation, OPCO, réseaux de l'ESS, partenaires de la mobilité...)
- Accompagner des dispositifs pédagogiques innovants en cours de développement (ex. : Code de la route et FLE, illettrisme, savoirs de base...).

Le poste peut également intégrer la participation ou l'accompagnement de démarches de recherche-action ou d'expérimentation pédagogique en lien avec les acteurs du réseau.

5 - Profil et compétences recherchées

Formation et expérience

- Formation de niveau Bac+5 en ingénierie de formation, ingénierie pédagogique, sciences de l'éducation ou équivalent
- Expérience confirmée dans la conception et le pilotage de dispositifs de formation et de professionnalisation
- Maîtrise du secteur de la formation professionnelle, de ses modes de financement et de son cadre réglementaire
- Expérience avérée en gestion de projets multipartenariaux, en animation de réseaux de formateurs et en formation de formateurs
- Expérience réussie avec les méthodes d'innovations pédagogiques participatives et coopératives (co-développement, intelligence collective, pédagogies actives...).
- Une expérience dans les domaines suivants serait un atout : Mobilité inclusive, solidaire ou durable ; Insertion ou intervention sociale ; Économie sociale et solidaire ; Accompagnement de réseaux professionnels

Compétences techniques et savoir-faire

- Maîtrise de l'ingénierie pédagogique et de la formation d'adultes
- Capacité à évoluer vers des fonctions de pilotage stratégique et managérial, incluant l'encadrement d'équipe et la coordination d'un pôle d'activité.
- Capacité à piloter des projets complexes impliquant plusieurs partenaires
- Capacité à articuler savoirs issus de l'expérience des professionnels et apports méthodologiques ou de recherche
- Expérience de la digitalisation de dispositifs de formation
- Très bonnes qualités rédactionnelles et de synthèse

Qualités personnelles

- Goût pour les environnements coopératifs et l'animation de dynamiques de co-construction entre acteurs aux expertises et positions différentes.
- Capacité d'analyse et de structuration
- Autonomie, curiosité et capacité d'initiative
- Appétence pour une prise de responsabilité progressive dans un environnement en développement

6 - Environnement et Conditions de travail

- Contrat : CDI
 - Statut cadre : forfait 210 jours
 - Convention collective : IDCC 3016
 - Poste classé emploi repère : Responsable Niveau C – Coefficient 405
 - Rémunération : entre 3 200 € et 3 500 € brut mensuels selon expérience
 - Activité en télétravail nécessitant autonomie, organisation et coordination à distance.
 - Possibilité d'installation au sein d'une structure du réseau ou dans un espace de coworking
 - Déplacements réguliers sur le territoire national, en privilégiant les transports en commun
 - 6 semaines de congés payés
 - Prise de poste souhaitée : entre juin et septembre 2026
- ➔ Le poste est proposé dans une perspective d'évolution vers la responsabilité du pôle formation en fin d'année 2026 (pilotage de l'activité, encadrement de l'équipe, développement stratégique), avec :
- Revalorisation salariale (3 600 € à 3 800 € selon expérience)
 - Intégration au comité de direction

7 - Pour postuler

- **CV et lettre de motivation** (les candidatures incomplètes ne seront pas étudiées).
- A l'adresse mail suivante :
direction.adjointe@mobin-solutions.fr
- Candidatures étudiées au fil de l'eau

DÉCOUVREZ LE
RÉSEAU MOB'IN

