



LE RÉSEAU RECRUTE

Chargée de mission régionale
Bourgogne Franche Comté

OFFRE D'EMPLOI CHARGÉ·E DE MISSION RÉGIONALE BOURGOGNE FRANCHE COMTÉ



1 - Présentation de Mob'in

Mob'in est le réseau des acteurs territoriaux de la mobilité inclusive, solidaire et durable (MISD), à l'échelle régionale et nationale.

Le réseau fédère aujourd'hui environ 260 structures adhérentes et plus de 1 200 professionnels (conseillers et formateurs mobilité, enseignants de la sécurité routière, techniciens mobilité, etc.) et est présent sur 12 régions. L'équipe du réseau Mob'in se compose aujourd'hui de 27 salariés (en région et au national).

Les adhérents ont pour mission commune d'accompagner les publics empêchés dans le « savoir bouger » et le « pouvoir bouger », à travers différents dispositifs : plateformes de mobilité, auto-écoles sociales, vélo-écoles, garages et loueurs solidaires, actions de mobilité durable...

Pour accompagner le réseau dans une montée en compétences collective, Mob'in développe aussi une offre de professionnalisation articulant formations, échanges de pratiques, communautés apprenantes et accompagnement de projets, à destination des professionnels du réseau ainsi que de l'ensemble des acteurs de la mobilité inclusive, solidaire et durable (associations, collectivités, entreprises, élus).

➔ Pour en savoir plus : www.mobin-solutions.fr

2 - Présentation de Mob'in Bourgogne-Franche-Comté

Mob'in Bourgogne-Franche-Comté anime et fédère les acteurs de la mobilité inclusive, solidaire et durable de la région. Le réseau rassemble des structures engagées dans l'accompagnement des publics rencontrant des difficultés de mobilité : plateformes de mobilité, auto-écoles sociales, garages et loueurs solidaires, transporteurs solidaires, ateliers et chantiers d'insertion, etc.

En 2024, le réseau compte 21 structures adhérentes, mobilise près de 80 professionnels et accompagne plus de 6 800 bénéficiaires sur l'ensemble du territoire régional.



Cofinancé par
l'Union européenne

Au-delà de l'animation de réseau, Mob'In BFC développe des actions de professionnalisation, accompagne des projets territoriaux, favorise les coopérations entre acteurs et contribue à la reconnaissance de la mobilité inclusive comme levier d'insertion, d'accès aux droits et de développement territorial.

Face aux enjeux spécifiques de la Bourgogne-Franche-Comté – forte ruralité, dépendance à la voiture individuelle, précarité mobilité et inégalités d'accès aux services – le réseau porte aujourd'hui un projet de développement visant à renforcer, structurer et faire reconnaître la mobilité inclusive, solidaire et durable à l'échelle régionale.

3 - Contexte du poste

Acteur reconnu de la mobilité inclusive, solidaire et durable en Bourgogne-Franche-Comté, et fort des projets, partenariats et dynamiques développés ces dernières années, Mob'In BFC engage aujourd'hui une nouvelle étape de son développement afin de renforcer son action à l'échelle régionale.

Dans ce cadre, Mob'In France recrute une chargée de mission régionale dédiée à la Bourgogne-Franche-Comté. Ce poste, à temps plein, a pour objectif de mettre en œuvre le projet régional visant à structurer, développer et faire reconnaître la mobilité inclusive, solidaire et durable sur l'ensemble du territoire.

Le poste s'inscrit dans la continuité du travail engagé depuis 2021 par la chargée de mission régionale, jusqu'ici mobilisée à mi-temps sur cette fonction et qui rejoindra l'équipe de Mob'In France à temps plein durant le 3^{ème} trimestre 2026. Une période de passation est prévue afin de transmettre les connaissances, les partenariats et les dynamiques engagées, tout en assurant la continuité des actions.

4 - Missions du poste

Sous la responsabilité de la direction du réseau Mob'In et en lien étroit avec la gouvernance de Mob'In BFC, le/la Chargé.e de mission régionale Bourgogne Franche Comté contribuera à donner une nouvelle impulsion au développement du réseau, au renforcement des coopérations territoriales et à la reconnaissance de la mobilité inclusive dans les politiques publiques régionales.

Ce poste recouvre les missions suivantes :

4.1 – Animation et développement de la fédération régionale

Animation, coordination et développement du réseau

- Informer régulièrement les adhérents (veille, actualités, ressources, outils) ;
- Développer le réseau : prospection, accueil de nouveaux adhérents ;
- Préparer et animer les instances régionales (CA, bureau, AG, comités, groupes de travail) ;
- Rédiger les comptes rendus, suivis de décisions et feuilles de route ;
- Assurer la liaison entre les dynamiques nationales et régionales ;
- Structurer et mettre en œuvre la stratégie régionale votée par les administrateurs ;
- Participer à la gestion administrative courante de Mob'In régional.

Projets, partenariats et gestion

- Réaliser une veille active sur les AAP / AO / AMI et rédiger des réponses techniques (diagnostics, notes, budgets, livrables) ;
- Préparer les documents financiers nécessaires (budgets, plan de financement, notes argumentaires) et assurer le suivi financier et opérationnel des conventions, le reporting et l'évaluation des projets ;
- Développer et animer des projets territoriaux
- Représenter Mob'In régional, construire et suivre des partenariats, participer aux réunions territoriales stratégiques ;
- Assurer, en lien avec le Pôle communication de Mob'In France, la communication interne et externe (supports, site web, réseaux sociaux, valorisation des actions et des adhérents).

4.2 – Animation régionale du projet National « Mobilité inclusive et emploi »

Mob'In France met en œuvre le projet « Mobilité inclusive et emploi : coopérer, professionnaliser et mailler les territoires pour changer d'échelle » cofinancé par « le Programme national FSE+ Emploi - Inclusion - Jeunesse - Compétences ».

Ce projet repose sur deux objectifs complémentaires :

- la professionnalisation des acteurs de la mobilité, de l'insertion et du monde économique ;
- le développement et la structuration des écosystèmes partenariaux.



Au niveau local, appuyée par une équipe projet nationale, le/la chargée de mission régionale animera les communautés d'acteurs, accompagnera la mise en réseau et l'appropriation des outils communs, et contribuera à la mise en œuvre des différents axes du projet afin de rendre effectives les solutions de mobilité inclusive, solidaire et durable au service de l'emploi.

Au sein de ce projet, le/la Chargé.e de mission régionale BFC aura 4 missions :

Recenser l'offre de mobilité inclusive, solidaire et durable et la diffuser aux acteurs

- Intégrer Dora.gouv comme l'outil principal de recensement des solutions de mobilité
- Avec le soutien de Mob'in, appuyer les acteurs locaux dans le recensement de leurs solutions sur Dora.gouv et sur les outils du commun numérique
- Faire découvrir ces différents outils aux acteurs locaux et régionaux
- Diffuser vers les acteurs de l'insertion professionnelle et du monde économique

Structurer communautés apprenantes nationales et territoriales

- Organiser/animer des échanges de pratiques avec les acteurs mobilité, ceux de l'insertion et du monde économique
- Avec l'appui et la formation proposés par Mob'in, professionnaliser ces échanges de pratiques via des méthodes de codéveloppement
- Mobiliser ces acteurs mobilité/insertion/monde éco via des échanges et des contacts réguliers
- Contribuer à la définition de plans d'action territoriaux issus de ces communautés
- Faire remonter les bonnes pratiques régionales dans un objectif de capitalisation et de diffusion de celles-ci, au niveau local, régional ou national

Accompagner à la mise en place de référents mobilité pour l'emploi

- Identifier les structures « porteuses » (Missions Locales, Agences France Travail, PLIE, Structures IAE, ...)
- Contribuer à la construction des méthodes et outils
- Accompagner la mise en place de réseaux locaux de référents
- Accompagner les référents à l'usage des outils communs
- Contribuer à l'évaluation d'impact



Développer des partenariats locaux, régionaux avec acteurs de l'emploi et du monde économique

- Identifier les partenaires économiques
- Co-construire des actions concrètes (sensibilisation employeurs, solutions adaptées)
- Suivi/bilans des partenariats

5 - Profil et compétences recherchées

Formation et expérience

- Formation supérieure (niveau Bac +3 à Bac +5) en gestion de projet, développement territorial, politiques publiques, ESS ou équivalent ;
- Expérience professionnelle dans l'animation de réseau, le développement territorial ou la conduite de projets partenariaux ;
- Une connaissance des acteurs et des enjeux de mobilité, d'insertion, d'emploi ou du fonctionnement associatif serait appréciée.

Compétences techniques

- Animation de réseau et de dynamiques collectives
- Conduite de projet (montage, suivi, évaluation)
- Capacités rédactionnelles
- Capacité à structurer, prioriser et suivre plusieurs actions en parallèle
- Aisance dans les relations partenariales et institutionnelles
- Maîtrise des outils bureautiques et numériques (dont outils collaboratifs)

Qualités personnelles

- Goût pour les environnements coopératifs et l'animation de dynamiques de co-construction entre acteurs d'horizons très divers
- Capacité d'analyse et de structuration
- Autonomie, curiosité et capacité d'initiative
- Qualités relationnelles et sens du travail en équipe
- Rigueur et fiabilité dans le suivi des actions



6 - Environnement et Conditions de travail

- Contrat : CDI – 35h/sem.
- Convention collective : IDCC 3016
- Poste classé Emploi Repère « Chargé de mission ou projet » - coefficient 345 ou 375
- Rémunération : entre 2 600 € et 2 800 € brut mensuels selon expérience
- Activité en télétravail avec possibilité d'installation au sein d'une structure du réseau (sur Dijon, Creusot Monceaux, Besançon, Montbéliard, Sens), dans un espace de coworking ou à domicile
- Déplacements réguliers sur le territoire régional et, 3 à 4 fois par an, en France métropolitaine, en privilégiant l'usage des transports en commun
- 6 semaines de congés payés
- Prévoyance
- Adhésion au club adère
- **Prise de poste souhaitée** : septembre 2026

7 - Organisation du recrutement

- **Examen des candidatures** : Analyse des candidatures et contact des candidat.e.s présélectionné.e.s pour un entretien.
Cette phase se déroulera **entre le 15 juin et le 3 juillet 2026**
- **Entretiens en visioconférence** : Les candidat.e.s retenu.e.s seront convié.e.s à un entretien de recrutement **le 6, le 7 ou le 8 juillet 2026** (prévoir environ 45 minutes). Entretiens en présence de la directrice adjointe du Réseau Mob'in, de deux administratrices de Mob'in BFC.

8 - Pour postuler

- **CV et lettre de motivation** (les candidatures incomplètes ne seront pas prises en compte)
- Candidature à envoyer, avant **le 2 juillet 2026 à 12h00**, à l'adresse suivante :
recrutement@mobin-solutions.fr

