



LE RÉSEAU RECRUTE

Chargée de mission régionale
Pays de la Loire - Centre Val de Loire

OFFRE D'EMPLOI

CHARGÉ·E DE MISSION RÉGIONALE

PAYS DE LA LOIRE - CENTRE VAL DE LOIRE



1 - Présentation de Mob'In

Mob'In est le réseau des acteurs territoriaux de la mobilité inclusive, solidaire et durable (MISD), à l'échelle régionale et nationale.

Le réseau fédère aujourd'hui environ 260 structures adhérentes et plus de 1 200 professionnels (conseillers et formateurs mobilité, enseignants de la sécurité routière, techniciens mobilité, etc.) et est présent sur 12 régions. L'équipe du réseau Mob'In se compose aujourd'hui de 27 salariés (en région et au national).

Les adhérents ont pour mission commune d'accompagner les publics empêchés dans le « savoir bouger » et le « pouvoir bouger », à travers différents dispositifs : plateformes de mobilité, auto-écoles sociales, vélo-écoles, garages et loueurs solidaires, actions de mobilité durable...

Pour accompagner le réseau dans une montée en compétences collective, Mob'In développe aussi une offre de professionnalisation articulant formations, échanges de pratiques, communautés apprenantes et accompagnement de projets, à destination des professionnels du réseau ainsi que de l'ensemble des acteurs de la mobilité inclusive, solidaire et durable (associations, collectivités, entreprises, élus).

➔ Pour en savoir plus : www.mobin-solutions.fr

2 - Présentation de Mob'In Pays de la Loire - Centre Val de Loire

Mob'In Pays de Loire (PDL) et Mob'In Centre Val de Loire (CVL) animent et fédèrent les acteurs de la mobilité inclusive, solidaire et durable des 2 régions. Ces 2 réseaux rassemblent des structures engagées dans l'accompagnement des publics rencontrant des difficultés de mobilité : plateformes de mobilité, auto-écoles sociales, garages et loueurs solidaires, transporteurs solidaires, ateliers et chantiers d'insertion, etc.

En 2026, le réseau Pays de Loire compte 17 structures adhérentes, mobilise plus d'une centaine de professionnels et accompagne plus de 6 000 bénéficiaires sur l'ensemble du territoire régional. Le réseau Centre Val de Loire, quant à lui compte 13 structures adhérentes, mobilise une cinquantaine de professionnels et accompagne plus de 2 500 bénéficiaires sur l'ensemble du territoire régional.



Cofinancé par
l'Union européenne

Au-delà de l'animation de réseau, Mob'In PDL et CVL développent des actions de professionnalisation, accompagnent des projets territoriaux, favorisent les coopérations entre acteurs et contribuent à la reconnaissance de la mobilité inclusive comme levier d'insertion, d'accès aux droits et de développement territorial.

Face aux enjeux spécifiques des régions PDL et CVL – forte ruralité, dépendance à la voiture individuelle, précarité mobilité et inégalités d'accès aux services – le réseau porte aujourd'hui un projet de développement visant à renforcer, structurer et faire reconnaître la mobilité inclusive, solidaire et durable à l'échelle régionale.

3 - Contexte du poste

Acteurs reconnus de la mobilité inclusive, solidaire et durable sur leurs territoires, les réseaux Mob'In PDL et CVL ont développé ces dernières années des projets, partenariats et dynamiques régionales au service de leurs adhérents et des territoires. Afin d'accompagner cette montée en puissance et de renforcer leur capacité d'action, les deux réseaux engagent une nouvelle étape de leur développement.

Dans ce cadre, Mob'In France recrute une chargée de mission régionale intervenant sur les régions Pays de la Loire et Centre-Val de Loire. Ce poste, à temps plein (0,5 ETP par région), a pour mission de mettre en œuvre les projets régionaux visant à structurer, développer et faire reconnaître la mobilité inclusive, solidaire et durable, en lien étroit avec les acteurs locaux et les partenaires institutionnels.

4 - Missions du poste

Sous la responsabilité de la direction du réseau Mob'In et en lien étroit avec les gouvernances de Mob'In PDL et CVL, le/la Chargé.e de mission régionale PDL-CVL contribuera à donner une nouvelle impulsion au développement du réseau, au renforcement des coopérations territoriales et à la reconnaissance de la mobilité inclusive dans les politiques publiques régionales.

Animation régionale du projet National « Mobilité inclusive et emploi »

Mob'In France met en œuvre le projet « **Mobilité inclusive et emploi : coopérer, professionnaliser et mailler les territoires pour changer d'échelle** » cofinancé par « le Programme national FSE+ Emploi - Inclusion - Jeunesse - Compétences ».

Ce projet repose sur deux objectifs complémentaires :

- la professionnalisation des acteurs de la mobilité, de l'insertion et du monde économique ;
- le développement et la structuration des écosystèmes partenariaux.

Au niveau local, appuyée par une équipe projet nationale, le/la chargée de mission régionale animera les communautés d'acteurs, accompagnera la mise en réseau et l'appropriation des outils communs, et contribuera à la mise en œuvre des différents axes du projet afin de rendre effectives les solutions de mobilité inclusive, solidaire et durable au service de l'emploi.

Au sein de ce projet, le/la Chargé.e de mission régionale PDL - CVL aura 4 missions :

Recenser l'offre de mobilité inclusive, solidaire et durable et la diffuser aux acteurs

- Intégrer Dora.gouv comme l'outil principal de recensement des solutions de mobilité
- Avec le soutien de Mob'in, appuyer les acteurs locaux dans le recensement de leurs solutions sur Dora.gouv et sur les outils du commun numérique
- Faire découvrir ces différents outils aux acteurs locaux et régionaux
- Diffuser vers les acteurs de l'insertion professionnelle et du monde économique

Structurer des communautés apprenantes nationales et territoriales

- Organiser/animer des échanges de pratiques avec les acteurs mobilité, ceux de l'insertion et du monde économique
- Avec l'appui et la formation proposés par Mob'In, professionnaliser ces échanges de pratiques via des méthodes de codéveloppement
- Mobiliser ces acteurs mobilité/insertion/monde éco via des échanges et des contacts réguliers
- Contribuer à la définition de plans d'action territoriaux issus de ces communautés
- Faire remonter les bonnes pratiques régionales dans un objectif de capitalisation et de diffusion de celles-ci, au niveau local, régional ou national

Accompagner à la mise en place de référents mobilité pour l'emploi

- Identifier les structures « porteuses » (Missions Locales, Agences France Travail, PLIE, Structures IAE, ...)
- Contribuer à la construction des méthodes et outils
- Accompagner la mise en place de réseaux locaux de référents
- Accompagner les référents à l'usage des outils communs
- Contribuer à l'évaluation d'impact

Développer des partenariats locaux, régionaux avec acteurs de l'emploi et du monde économique

- Identifier les partenaires économiques
- Co-construire des actions concrètes (sensibilisation employeurs, solutions adaptées)
- Suivi/bilans des partenariats

5 – Profil et compétences recherchées

Formation et expérience

- Formation supérieure (niveau Bac +3 à Bac +5) en gestion de projet, développement territorial, politiques publiques, ESS ou équivalent ;
- Expérience professionnelle dans l'animation de réseau, le développement territorial ou la conduite de projets partenariaux ;
- Une connaissance des acteurs et des enjeux de mobilité, d'insertion, d'emploi ou du fonctionnement associatif serait appréciée.

Compétences techniques

- Animation de réseau et de dynamiques collectives
- Conduite de projet (montage, suivi, évaluation)
- Capacités rédactionnelles
- Capacité à structurer, prioriser et suivre plusieurs actions en parallèle
- Capacité à structurer, prioriser et suivre plusieurs actions en parallèle
- Aisance dans les relations partenariales et institutionnelles
- Maîtrise des outils bureautiques et numériques (dont outils collaboratifs)

Qualités personnelles

- Goût pour les environnements coopératifs et l'animation de dynamiques de co-construction entre acteurs d'horizons très divers
- Capacité d'analyse et de structuration
- Autonomie, curiosité et capacité d'initiative
- Qualités relationnelles et sens du travail en équipe
- Rigueur et fiabilité dans le suivi des actions



6 - Environnement et Conditions de travail

- Contrat : CDI – 35h/sem.
- Convention collective : IDCC 3016
- Rémunération : entre 2 400 € et 2 600 € brut mensuels selon expérience
- Poste basé de préférence à Angers au sein d'une structure du réseau et/ou télétravail, déplacement fréquents sur les 2 territoires régionaux à prévoir.
- Déplacements 3 à 4 fois par an en France métropolitaine, en privilégiant l'usage des transports en commun
- 6 semaines de congés payés
- Prévoyance
- Adhésion au club adère
- **Prise de poste souhaitée** : début septembre 2026

7 - Organisation du recrutement

- **Examen des candidatures jusqu'au 19 juillet** : Analyse des candidatures et contact des candidat.e.s présélectionné.e.s pour 2 entretiens.
- **Entretiens** : Les candidat.e.s retenu.e.s seront convié.e.s à un entretien de recrutement en présentiel **le 23 juillet en après-midi, à Angers** (prévoir environ 1H), de deux administrateur.rice. de Mob'in PDL et CVL et de la coordinatrice PDL. Un second entretien en visioconférence **le 24 juillet matin** en présence de la directrice adjointe du Réseau Mob'in (prévoir environ 45min).

8 - Pour postuler

- **CV et lettre de motivation** (les candidatures incomplètes ne seront pas prises en compte)
- Candidature à envoyer, avant **le 19 juillet 2026 à 12h00**, à l'adresse suivante :
recrutement@mobin-solutions.fr

DÉCOUVREZ LE
RÉSEAU MOB'IN



Cofinancé par
l'Union européenne



www.mobin-solutions.fr