



LE RÉSEAU RECRUTE

Chargée de mission régionale
Bretagne

OFFRE D'EMPLOI CHARGÉ·E DE MISSION RÉGIONALE BRETAGNE



1 - Présentation de Mob'In

Mob'In est le réseau des acteurs territoriaux de la mobilité inclusive, solidaire et durable (MISD), à l'échelle régionale et nationale.

Le réseau fédère aujourd'hui environ 260 structures adhérentes et plus de 1 200 professionnels (conseillers et formateurs mobilité, enseignants de la sécurité routière, techniciens mobilité, etc.) et est présent sur 12 régions. L'équipe du réseau Mob'In se compose aujourd'hui de 27 salariés (en région et au national).

Les adhérents ont pour mission commune d'accompagner les publics empêchés dans le « savoir bouger » et le « pouvoir bouger », à travers différents dispositifs : plateformes de mobilité, auto-écoles sociales, vélo-écoles, garages et loueurs solidaires, actions de mobilité durable...

Pour accompagner le réseau dans une montée en compétences collective, Mob'In développe aussi une offre de professionnalisation articulant formations, échanges de pratiques, communautés apprenantes et accompagnement de projets, à destination des professionnels du réseau ainsi que de l'ensemble des acteurs de la mobilité inclusive, solidaire et durable (associations, collectivités, entreprises, élus).

➔ Pour en savoir plus : www.mobin-solutions.fr

2 - Présentation de Mob'In Bretagne

Mob'In Bretagne anime et fédère les acteurs de la mobilité inclusive, solidaire et durable de la région. Le réseau rassemble des structures engagées dans l'accompagnement des publics rencontrant des difficultés de mobilité : plateformes de mobilité, auto-écoles sociales, garages et loueurs solidaires, transporteurs solidaires, expert du covoiturage...

En 2026, le réseau compte 17 structures adhérentes, mobilise près de 100 professionnels et accompagne plus de 11 200 bénéficiaires sur l'ensemble du territoire régional.



Cofinancé par
l'Union européenne

Au-delà de l'animation de réseau, Mob'in Bretagne développe des actions de professionnalisation, porte des projets, organise des événements et contribue à la reconnaissance de la mobilité inclusive comme levier d'accès aux droits et de développement territorial

3 - Contexte du poste

Acteur reconnu de la mobilité inclusive, solidaire et durable en Bretagne, et fort des projets, partenariats et dynamiques développés ces dernières années, Mob'in Bretagne engage aujourd'hui une nouvelle étape de son développement afin de renforcer son action à l'échelle régionale.

Dans ce cadre, Mob'in France recrute une chargée de mission régionale dédiée à la Bretagne. Ce poste, à temps partiel, a pour objectif de mettre en œuvre le projet national « Mobilité inclusive et emploi : coopérer, professionnaliser et mailler les territoires pour changer d'échelle » cofinancé par « le Programme national FSE+ Emploi - Inclusion - Jeunesse - Compétences ».

Le ou la chargée de mission régionale rejoint une équipe composée d'un chargé de mission à 50% sur l'animation régionale et la gestion de projets et d'un consultant externe également à 50% sur la gestion de projet et des fonctions de direction pour Mob'in Bretagne.

4 - Missions du poste

Sous la responsabilité de la direction du réseau Mob'in et en lien étroit avec l'équipe de Mob'in Bretagne et sa gouvernance, le/la chargé.e de mission régionale Bretagne contribuera à donner une nouvelle impulsion au développement du réseau à travers la professionnalisation de l'écosystème et le renforcement des coopérations territoriales et partenariales.

Ce poste recouvre la mission suivante : **Animation régionale du projet National « Mobilité inclusive et emploi »**

Mob'in France met en œuvre le projet « Mobilité inclusive et emploi : coopérer, professionnaliser et mailler les territoires pour changer d'échelle » cofinancé par « le Programme national FSE+ Emploi - Inclusion - Jeunesse - Compétences ».



Ce projet repose sur deux objectifs complémentaires :

- la professionnalisation des acteurs de la mobilité, de l'insertion et du monde économique ;
- le développement et la structuration des écosystèmes partenariaux.

Au niveau local, appuyée par une équipe projet nationale, le/la chargée de mission régionale animera les communautés d'acteurs, accompagnera la mise en réseau et l'appropriation des outils communs, et contribuera à la mise en œuvre des différents axes du projet afin de rendre effectives les solutions de mobilité inclusive, solidaire et durable au service de l'emploi. Au sein de ce projet, le/la Chargé.e de mission régionale Bretagne aura 4 missions :

Recenser l'offre de mobilité inclusive, solidaire et durable et la diffuser aux acteurs

- Intégrer Dora.gouv comme l'outil principal de recensement des solutions de mobilité
- Avec le soutien de Mob'in, appuyer les acteurs locaux dans le recensement de leurs solutions sur Dora.gouv et sur les outils du commun numérique
- Faire découvrir ces différents outils aux acteurs locaux et régionaux
- Diffuser vers les acteurs de l'insertion professionnelle et du monde économique

Structurer des communautés apprenantes nationales et territoriales

- Organiser/animer des échanges de pratiques avec les acteurs mobilité, ceux de l'insertion et du monde économique
- Avec l'appui et la formation proposés par Mob'in, professionnaliser ces échanges de pratiques via des méthodes de codéveloppement
- Mobiliser ces acteurs mobilité/insertion/monde éco via des échanges et des contacts réguliers
- Contribuer à la définition de plans d'action territoriaux issus de ces communautés
- Faire remonter les bonnes pratiques régionales dans un objectif de capitalisation et de diffusion de celles-ci, au niveau local, régional ou national.

Accompagner à la mise en place de référents mobilité pour l'emploi

- Identifier les structures « porteuses » (Missions Locales, Agences France Travail, PLIE, Structures IAE, ...)
- Contribuer à la construction des méthodes et outils
- Accompagner la mise en place de réseaux locaux de référents
- Accompagner les référents à l'usage des outils communs
- Contribuer à l'évaluation d'impact



Développer des partenariats locaux, régionaux avec acteurs de l'emploi et du monde économique

- Identifier les partenaires économiques
- Co-construire des actions concrètes (sensibilisation employeurs, solutions adaptées)
- Suivi/bilans des partenariats

5 - Profil et compétences recherchées

Formation et expérience

- Formation supérieure (niveau Bac +3 à Bac +5) en gestion de projet, développement territorial, politiques publiques, ESS ou équivalent ;
- Expérience professionnelle dans l'animation de réseau, le développement territorial ou la conduite de projets partenariaux ;
- Une connaissance des acteurs et des enjeux de mobilité, d'insertion, d'emploi ou du fonctionnement associatif serait appréciée.

Compétences techniques

- Animation de réseau et de dynamiques collectives
- Conduite de projet (montage, suivi, évaluation)
- Capacités rédactionnelles
- Capacité à structurer, prioriser et suivre plusieurs actions en parallèle
- Aisance dans les relations partenariales et institutionnelles
- Maîtrise des outils bureautiques et numériques (dont outils collaboratifs)

Qualités personnelles

- Goût pour les environnements coopératifs et l'animation de dynamiques de co-construction entre acteurs d'horizons très divers
- Capacité d'analyse et de structuration
- Autonomie, curiosité et capacité d'initiative
- Qualités relationnelles et sens du travail en équipe
- Rigueur et fiabilité dans le suivi des actions



6 - Environnement et Conditions de travail

- Contrat : CDD de 15 mois à mi-temps – 17h30/sem.
- Évolution possible du temps de travail et possibilité de pérennisation du poste, en fonction des orientations retenues par la fédération régionale.
- Convention collective : IDCC 3016
- Poste classé Emploi Repère « Chargé de mission ou projet » - coefficient 315 ou 345
- Rémunération : entre 2 400 € et 2 550 € brut mensuels pour un équivalent temps plein selon expérience
- Poste basé en Bretagne, activité en télétravail avec possibilité d'installation au sein d'une structure du réseau, dans un espace de coworking ou à domicile
- Déplacements réguliers sur le territoire régional et, 3 à 4 fois par an, en France métropolitaine, en privilégiant l'usage des transports en commun
- 6 semaines de congés payés
- Prévoyance
- Adhésion au club adère
- **Prise de poste souhaitée** : septembre 2026

7 - Organisation du recrutement

- **Examen des candidatures** : Analyse des candidatures et contact des candidat.e.s présélectionné.e.s pour un entretien. Cette phase se déroulera **entre le 10 et le 27 juillet 2026**.
- **Entretiens en visioconférence** : Les candidat.e.s retenu.e.s seront convié.e.s à un entretien de recrutement **le 31 juillet 2026 matin** (prévoir environ 45 minutes).

8 - Pour postuler

- **CV et lettre de motivation** (les candidatures incomplètes ne seront pas prises en compte)
- Candidature à envoyer, avant **le 27 juillet 2026 à 17h00**, à l'adresse suivante :
recrutement@mobin-solutions.fr

