



LE RÉSEAU RECRUTE

Coordinateur·rice Formation et
Communautés apprenantes
Mobilité inclusive, solidaire et durable

OFFRE D'EMPLOI

COORDINATEUR·RICE FORMATION ET COMMUNAUTÉS APPRENANTES

MOBILITÉ INCLUSIVE ET DURABLE



1 - Présentation de Mob'in

Mob'in est le réseau des acteurs territoriaux de la mobilité inclusive, solidaire et durable (MISD), à l'échelle régionale et nationale.

Le réseau fédère aujourd'hui environ 260 structures adhérentes et plus de 1 200 professionnels (conseillers et formateurs mobilité, enseignants de la sécurité routière, techniciens mobilité, etc.) et est présent sur 12 régions. L'équipe du réseau Mob'in se compose aujourd'hui de 27 salariés (en région et au national).

Les adhérents ont pour mission commune d'accompagner les publics empêchés dans le « savoir bouger » et le « pouvoir bouger », à travers différents dispositifs : plateformes de mobilité, auto-écoles sociales, vélo-écoles, garages et loueurs solidaires, actions de mobilité durable...

Pour accompagner le réseau dans une montée en compétences collective, Mob'in développe une offre de professionnalisation articulant formations, échanges de pratiques, Communautés apprenantes et accompagnement de projets, à destination des professionnels du réseau ainsi que de l'ensemble des acteurs de la mobilité inclusive, solidaire et durable (associations, collectivités, entreprises, élus).

Le réseau contribue ainsi à la structuration de ce secteur professionnel émergent.

Pour en savoir plus sur Mob'in : www.mobin-solutions.fr

2 - Contexte du poste

Le pôle Formation comprend aujourd'hui :

- une Responsable du pôle Formation ;
- une Responsable adjointe du pôle Formation/Future responsable du pôle formation ;
- une Coordinateur·rice Formation ;
- une Assistante de formation ;
- une Référente handicap.

Cette équipe travaille en lien étroit avec les Chargées de Mission Régionaux, les salariées des autres pôles de Mob'in et un réseau de formateurs et d'experts mobilisés au niveau national.

Les actions de professionnalisation sont conçues avec les acteurs du terrain afin de favoriser le partage d'expériences, la montée en compétences et la diffusion des pratiques.

Les années à venir constituent une étape importante du développement de Mob'in. A travers plusieurs projets, Mob'in renforce son offre de professionnalisation afin d'accompagner la montée en compétences au sein du réseau, de favoriser les coopérations territoriales et de diffuser largement les pratiques qui contribuent au développement de la mobilité inclusive, solidaire et durable.

Parmi ces projets, l'un d'entre eux, soutenu par le Fonds social européen + (FSE+), développe, à l'échelle nationale et régionale, des actions visant à faciliter l'accès à l'emploi des personnes vulnérables. Parmi celles-ci, des espaces d'intelligence collective, d'échange de pratiques, des communautés apprenantes. D'autres projets créent de nouvelles formations pour répondre aux besoins du réseau et de ses partenaires (formations métiers, mobilité des seniors, accompagnement des territoires, outils numériques, mobilité des personnes migrantes, ...).

Le poste de Coordinateur·rice Formation et Communautés apprenantes s'inscrit au croisement de ces deux dynamiques.

Il assure à la fois :

- la structuration et le développement sur l'ensemble du territoire des outils et méthodes pour mettre en œuvre et animer une Communautés apprenantes ;
- la coordination opérationnelle de l'offre de formation portée par Mob'in et la participation à l'ingénierie de certains modules.

Le poste est placé sous la responsabilité de la Responsable du pôle Formation. Il travaille en lien avec les différentes équipes-projets, les Chargées de Mission Régionaux (CMR), les autres pôles de Mob'in et les partenaires du réseau.

3 - Missions générales du poste

Sous la responsabilité de la Responsable du pôle Formation, le·la Coordinateur·rice contribue au développement, à la coordination et à l'amélioration continue des actions de professionnalisation portées par Mob'in.

Ses missions s'articulent autour de quatre axes principaux :

- Accompagner la création et le déploiement de Communautés apprenantes/ échange de pratique/ outil d'intelligence collective au sein du réseau et sur ce volet,
- Accompagner la montée en compétences des Chargées de Mission Régionaux,
- Coordonner l'offre nationale de formation et contribuer à son évolution
- Évaluer et améliorer les dispositifs de professionnalisation et préparer la capitalisation.

L'ensemble de ces missions est réalisé en coopération étroite avec les professionnels du réseau, les fédérations régionales et les partenaires de Mob'in.

4 - Activités principales

4.1 – Accompagner la création et le déploiement de communautés apprenantes au sein du réseau

- Concevoir les méthodes, outils et ressources pédagogiques nécessaires à la préparation, à l'animation et au développement d'espaces d'intelligence collective, d'échange de pratiques, de soutien entre pairs, de communautés apprenantes.
- Assurer une veille sur les méthodes d'animation collaboratives, les pédagogies actives et les innovations en matière de développement professionnel.
- Expérimenter, ajuster et faire évoluer les méthodes proposées en fonction des retours du terrain.
- Favoriser la capitalisation des expériences et leur diffusion au sein du réseau.

4.2 – Accompagner les Chargées de Mission Régionaux dans le déploiement des actions

- Former et accompagner les Chargées de Mission Régionaux afin qu'ils puissent déployer les espaces d'intelligence collective, d'échange de pratiques, de soutien entre pairs, de communautés apprenantes et former à leur tour les professionnels des structures adhérentes.
- Les accompagner dans la préparation, l'animation et l'évaluation des échanges de pratiques et des communautés apprenantes.
- Apporter un appui méthodologique individualisé en fonction des besoins des territoires.
- Garantir une cohérence nationale dans le déploiement des méthodes et des outils.
- Participer à l'animation du réseau des Chargées de Mission Régionaux en lien avec la Directrice adjointe, responsable du pilotage opérationnel du projet FSE.

4.3 – Coordonner l'offre de formation Mob'in

- Assurer la coordination opérationnelle de l'offre de formation : programmation, suivi administratif, coordination des intervenants et organisation des sessions, en lien avec l'Assistante de formation.
- Contribuer à l'identification des besoins en compétences des acteurs du réseau et de leurs partenaires.
- En lien avec le Pôle communication, participer à la communication et à la valorisation de l'offre de formation.
- Participer à l'amélioration continue des dispositifs de professionnalisation.
- Contribuer au développement de nouvelles formations dans le cadre des différents projets portés par Mob'in.
- Contribuer à la recherche de nouveaux.elles formateur.rice.s

4.4 – Évaluer, capitaliser et améliorer les dispositifs de professionnalisation

- Concevoir les outils d'évaluation des Communautés apprenantes et des actions de professionnalisation.
- Recueillir et analyser les retours des participants, des Chargées de Mission Régionaux et des partenaires.
- Identifier les pratiques inspirantes et les facteurs de réussite.
- Produire des synthèses, guides méthodologiques, fiches pratiques et ressources pédagogiques.
- Contribuer à la diffusion nationale des ressources produites par le réseau.
- Contribuer au suivi qualitatif des actions relevant de son périmètre dans le cadre des différents projets portés par Mob'in,

4.5 – Contribuer aux coopérations internes et contribuer à la dynamique du réseau

- Travailler en étroite coopération avec les autres pôles de Mob'in afin d'assurer la cohérence des actions de professionnalisation.
- Contribuer à la mobilisation des expertises du réseau dans la conception et l'animation des dispositifs.
- Participer à des groupes de travail, expérimentations, réponses à appels à projets ou actions de développement du réseau.
- Contribuer à l'essaimage des pratiques développées par Mob'in auprès des acteurs de la mobilité inclusive, de l'insertion professionnelle et du monde économique.

5 - Profil et compétences recherchées

Formation et expérience

Formation Bac+5 ou expérience équivalente, en ingénierie pédagogique, intelligence collective, formation d'adultes, sciences de l'éducation, gestion de projet ou animation de réseaux.

Expérience attendue dans un ou plusieurs des domaines suivants :

- animation de réseaux ou de communautés professionnelles ;
- coordination de dispositifs de formation ;
- gestion de projets multi-acteurs et/ou animation de collectifs d'acteurs diversifiés ;
- ingénierie pédagogique ;
- animation de formation ou d'ateliers.

Une connaissance des secteurs de la mobilité inclusive, de l'insertion professionnelle ou de l'ESS constituerait un atout.

Compétences techniques et savoir-faire

- Capacité à coordonner des projets mobilisant de multiples partenaires et à assurer leur suivi
- Maîtrise des méthodes d'intelligence collective, d'apprentissage entre pairs et des pédagogies actives
- Expérience de l'ingénierie pédagogique et de la formation d'adultes
- Capacité à concevoir des méthodes, outils et ressources pédagogiques adaptés à la montée en compétences de publics professionnels
- Capacité à animer des formations ou des ateliers
- Excellentes qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
- Maîtrise des outils numériques collaboratifs et capacité à contribuer au développement de modalités pédagogiques hybrides ou à distance

Qualités personnelles

- Goût pour les dynamiques de coopération et co-construction dans un environnement en forte évolution.
- Sens de l'écoute, de la pédagogie et excellentes qualités relationnelles.
- Capacité d'analyse, de structuration, force de proposition.
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation.
- Capacité à fédérer, à distance, des interlocuteurs aux profils variés

6 - Environnement et Conditions de travail

- Contrat : CDI
- Convention collective : IDCC 3016
- Poste classé emploi repère : Coordinateur·rice – coefficient 345 à 405
- Rémunération : entre 2 900 € et 3 000 € brut mensuels, selon expérience.
- Activité en télétravail nécessitant autonomie, organisation et coordination à distance.
- Possibilité d'installation au sein d'une structure du réseau ou dans un espace de coworking.
- Déplacements réguliers sur l'ensemble du territoire national, en privilégiant les transports en commun.
- 6 semaines de congés payés.
- Prévoyance
- Adhésion au club Adere
- **Prise de poste souhaitée : octobre 2026.**

7 - Organisation du recrutement

- **Examen des candidatures** : Analyse des candidatures et contact des candidat.e.s présélectionné.e.s pour un entretien.

Cette phase se déroulera **entre le 3 août et le 11 septembre 2026**

- **Entretiens en visioconférence** : Les candidat.e.s retenu.e.s seront convié.e.s à un entretien de recrutement **le 15 septembre 2026 après-midi** (prévoir environ 45 minutes). Entretiens en présence de la directrice adjointe du Réseau Mob'in et de la responsable du Pôle Formation

8 - Pour postuler

- **CV et lettre de motivation** (les candidatures incomplètes ne seront pas étudiées).
- Candidatures à envoyer, pour **le 4 septembre 2026** à l'adresse mail suivante :
recrutement@mobin-solutions.fr

**DÉCOUVREZ LE
RÉSEAU MOB'IN**



www.mobin-solutions.fr